



DYPLOM

Mediatora w sprawach pracowniczych

NR 1128/MP/KUL/2017/2018

Pani Elżbieta Ewa Jarszak

ukończyła specjalistyczne szkolenie z zakresu

**Mediacji w postępowaniu z prawa pracy
i mediacji w organizacji.**

Szkolenie odbyło się w ramach studiów podyplomowych „Mediacja sądowa i pozasądowa” prowadzonych na Wydziale Nauk Społecznych Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego im. Jana Pawła II w roku akademickim 2017/2018.

Magdalena Grudziecka

Wiceprezes Zarządu Głównego PCM

Jerzy Książek

Prezes Zarządu Głównego PCM

Dyplom jest ważny wraz z załącznikiem wymieniającym zaliczone przedmioty oraz zajęcia praktyczne

Załącznik do Dyplomu nr 1128/MP/KUL/2017/2018

Polskie Centrum Mediacji zaświadcza, że

Pani Elżbieta Ewa Jarszak, PESEL: 71101803322

ukończyła specjalistyczne szkolenie z zakresu mediacji w postępowaniu z prawa pracy i mediacji w organizacji w wymiarze 40 godzin dydaktycznych prowadzone przez trenerów Polskiego Centrum Mediacji – Magdalenę Grudziecką, Jerzego Książka zaliczając z wynikiem pozytywnym następujące tematy:

Procedury prowadzenia mediacji w sprawach pracowniczych z prawa pracy i w organizacji:

- specyfika mediacji pracowniczych;
- specyfika pracy mediatora w mediacjach pracowniczych z prawa pracy i w organizacji;
- obszary zastosowań mediacji w sprawach pracowniczych z prawa pracy i w organizacji;
- udział i rola pełnomocników w mediacji, współpraca mediatora i pełnomocnika;
- etapy mediacji w sprawach pracowniczych z prawa pracy i w organizacji;
- dokumentacja przygotowywana i prowadzona przez mediatora;

Prawne aspekty mediacji w sprawach pracowniczych z prawa pracy i w organizacji.

Mediacje pracownicze a dyskryminacja i mobbing. Konflikt kulturowy w mediacjach pracowniczych z prawa pracy i w organizacji

oraz specjalistyczne warsztaty (symulacje mediacji) kształcące umiejętności:

Prowadzenie posiedzeń indywidualnych, wspólnych oraz spotkań na osobności.

Analiza konfliktu objętego mediacją, umiejętność stawiania diagnozy i hipotezy.

Umiejętność stosowania właściwych technik mediacyjnych na różnych etapach mediacji w postępowaniu pracowniczym z prawa pracy i w organizacji.

Praca z emocjami stron, przełamywanie impasu w mediacji. Umiejętność wspierania stron w pracy nad rozwiązaniami, w kreatywnym poszukiwaniu rozwiązań, identyfikacji zasad i kryteriów podejmowania decyzji.

Praca mediatorów w parze.

Przygotowania dokumentacji niezbędnej w mediacji: ugody, protokoły, wnioski.

Magdalena Grudziecka



Wiceprezes Zarządu Głównego PCM

Jerzy Książek



Prezes Zarządu Głównego PCM



Warszawa, 2018